

Arbeidsovereenkomst

DE ONDERGETEKENDEN:

- Bedrijf BV, gevestigd te Straat 1 te Stad, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Voorbeeld Persoon, hierna te noemen "**werkgever**";

en

- de heer/mevrouw Ben Iemand geboren op 25-07-1990, wonende te Laan 2 te Dorp (postcode: 1234 AB), hierna te noemen "**werknemer**";

VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

Artikel 1. Indiensttreding

1.1. Werknemer treedt per 01-01-2050 bij werkgever in dienst in de functie van Voorbeeld functie.

1.2. Tot de werkzaamheden behoren onder meer het verrichten van arbeid.

1.3. Werknemer is gehouden alle voorkomende werkzaamheden binnen de onderneming van werkgever te verrichten.

1.4. De standplaats van de werknemer zal bij aanvang van de arbeidsovereenkomst Standplaats zijn.

Werknemer verklaart zich reeds nu bereid zijn werkzaamheden elders te zullen verrichten indien werkgever dit verzoekt.

Artikel 2. Duur van de arbeidsovereenkomst

2.1. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor de duur van 12 maanden vanaf 01-01-2050 en eindigt dan van rechtswege zonder dat nadere opzegging vereist is.

2.2. De werkgever informeert de werknemer schriftelijk uiterlijk een maand voordat de arbeidsovereenkomst eindigt over het al of niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst en bij voortzetting, over de voorwaarden waaronder hij de arbeidsovereenkomst wil voortzetten.

2.3. De arbeidsovereenkomst kan consensueel worden opgezegd met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn en de overige voor opzegging geldende vereisten.

Artikel 3. Proeftijd

3.1. De eerste maand van de arbeidsovereenkomst geldt als zgn. wettelijke proeftijd, gedurende welke periode over en weer de vrijheid bestaat om de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen.

Artikel 4. Salaris

4.1. Werknemer ontvangt bij een arbeidsduur van 24 uur per week, een bruto salaris van € 1.600,00 per maand, door werkgever te voldoen uiterlijk op de laatste dag van de desbetreffende maand.

4.2. Werknemer gaat ermee akkoord dat de werkgever het netto loonbedrag per bank aan werknemer overmaakt naar het door werknemer op te geven bankrekeningnummer. Werknemer stemt ermee in de loonstrook langs elektronische weg te ontvangen op een door werknemer op te geven e-mailadres, indien werkgever zulks aanbiedt.

Artikel 5. Kostenvergoeding

5.1. Werkgever zal de door werknemer in het belang van werkgever en conform de interne richtlijnen, welke

Artikel 11. Arbeidsduur

11.1. De gebruikelijke arbeidsduur per week bedraagt 24 uur. De werktijden zullen in gezamenlijk overleg worden vastgesteld.

11.2. Werknemer is gehouden tot het verrichten van overwerk indien zulks in het belang van de onderneming van werkgever is. Het verrichten van overwerk zal steeds geschieden in overleg met werkgever en zal tot een minimum worden beperkt.

11.3. Indien de bedrijfsuitoefening binnen de onderneming daartoe de mogelijkheid biedt, worden overwerkuren vergoed in vrije uren. Voor zover overwerkuren niet in vrije uren worden vergoed, zal uitbetaling plaatsvinden conform het bruto uursalaris als bedoeld in artikel 'Salaris'.

Artikel 12. Vakantie

12.1. De werknemer heeft gedurende de looptijd van deze arbeidsovereenkomst, per kalenderjaar, uitgaande van een dienstverband van 24 uur per week, recht op in totaal 10 vakantiedagen met behoud van salaris.

12.2. Vakantiedagen tijdens ziekte worden opgebouwd tot het wettelijk minimum aantal vakantiedagen, te weten maximaal 20 dagen per jaar bij een volledig dienstverband.

12.3. Ziekte periodes worden geacht één periode te zijn, wanneer zij elkaar met een onderbreking van minder dan 4 (zegge: vier) weken opvolgen.

12.4. Het wettelijk minimum aantal vakantiedagen komt zes maanden na het einde van het kalenderjaar waarin het recht op deze dagen is opgebouwd te vervallen, wanneer de werknemer deze voor die tijd niet heeft opgenomen.

12.5. De bovenwettelijke vakantiedagen komen vijf jaar na het einde van het kalenderjaar waarin het recht op deze dagen is opgebouwd te vervallen.

12.6. Bij tussentijdse aanvang of beëindiging van de arbeidsovereenkomst worden de vakantie-rechten vastgesteld naar evenredigheid van het aantal dagen dat werknemer in het desbetreffende jaar in dienst is.

12.7. Indien werknemer bij de beëindiging van het dienstverband méér vakantiedagen heeft genoten, dan waarop op grond van het bovenstaande recht bestaat, worden de te veel genoten vakantiedagen door de werkgever bij de salarisuitbetaling in geld verrekend.

12.8. De werkgever stelt de tijdstippen van aanvang en einde van de (aaneengesloten) vakantie vast conform artikel 7:388 BW. De werkgever stelt de vakantie op een zodanige manier vast, dat de werknemer (mits zijn aanspraak op vakantiedagen toereikend zijn) gedurende 2 (zegge: twee) opeenvolgende weken of, indien de bedrijfsvoering dit noodzakelijk maakt dan wel de werknemer dit wenst, gedurende tweemaal één week geen arbeid hoeft te verrichten.

12.9. Indien de werknemer een aaneengesloten vakantie van twee weken of meer / vakantiedagen wenst op te nemen deelt hij dat tijdig voor de eerste vakantiedag aan de werkgever mede.

12.10. De werkgever heeft het recht om per jaar maximaal 2 (zegge: twee) vakantiedagen als "verplichte snipperdagen" aan te wijzen. De werkgever zal de data van deze dagen uiterlijk vaststellen op 31 december van het voorafgaande kalenderjaar.

12.11. De werkgever is bevoegd in geval van gewichtige redenen na overleg met de werknemer het vastgestelde tijdvak van de vakantie te wijzigen.

12.12. De werknemer heeft recht op een vakantiebijslag van 8% van het bruto salaris.

12.13. De vakantiebijslag wordt uitbetaald in de maand mei over de alsdan verstreken periode.

Artikel 15. Verhaalsrecht

15.1. Indien de arbeidsongeschiktheid van werknemer het gevolg is van een gebeurtenis waarvoor een derde aansprakelijk is dan wel aansprakelijk voor kan worden gehouden, dient werknemer onverwijld aan werkgever alle informatie te verstrekken en alles te doen wat in zijn vermogen ligt om werkgever in staat te stellen het verhaalsrecht als bedoeld in artikel 6:107a BW uit te oefenen.

Artikel 16. Uitoefening functie

16.1. Werknemer is verplicht, in het kader van de uitoefening van zijn functie, alles te doen en na te laten wat voor een goede vervulling van zijn functie noodzakelijk is.

Artikel 17. Geheimhouding

17.1. Afgezien van kennis die uit algemene bronnen toegankelijk is, verplicht werknemer zich, zowel tijdens als ook na beëindiging van de arbeidsovereenkomst, tot absolute geheimhouding jegens eenieder omtrent alles wat bij de uitoefening van zijn functie te zijner vertrouwelijke kennis is gekomen in verband met de zaken en belangen van werkgever.

17.2. Werknemer verbindt zich voorts alle op de onderneming van werkgever betrekking hebbende correspondentie en andere bescheiden in de ruimste zin, alsmede daarvan gemaakte afschriften of aantekeningen, alsmede andere zaken of goederen die hij in verband met zijn werkzaamheden bij de werkgever onder zich heeft gekregen, ongevraagd en onverwijld bij het einde van de arbeidsovereenkomst aan werkgever ter hand te stellen.

17.3. Werknemer zal, zulks in afwijking van het bepaalde in art. 17:150 leden 3 en 5 BW, voor iedere door hem begane overtreding van het bepaalde in dit artikel ten behoeve van werkgever verbeuren, dadelijk en ineens zonder dat daartoe sommatie of ingebrekestelling is vereist, een boete van € 2.500,00 voor elke geconstateerde overtreding en van € 500,00 voor elke dag dat werknemer in overtreding is, onverminderd het recht van werkgever om in plaats daarvan vergoeding der werkelijk geleden schade te vorderen.

Artikel 18. Intellectueel eigendom

Op de overdracht van de rechten van intellectueel eigendom op prestaties die werknemer in het kader van het dienstverband verricht, zijn de wettelijke regelingen van toepassing.

18.1. Op verzoek van werknemer kan werkgever besluiten bepaalde rechten over te dragen, mits daardoor het bedrijfsbelang niet wordt geschaad.

18.2. Op verzoek van werkgever kan werkgever besluiten bepaalde rechten over te dragen, mits werkgever een onbetaalde licentie terug ontvangt voor alle vormen van gebruik en exploitatie. Deze licentie is eeuwigdurend en eindigt niet bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst, ongeacht de reden van beëindiging.

18.3. Werknemer mag, mits het werk hier niet onder lijdt, participeren in ontwikkeling in openbare open source projecten. Werknemer zal geen bedrijfsgeheimen van werkgever of software waarop werkgever het auteursrecht heeft, inbrengen in dergelijke projecten.

Artikel 19. Eenzijdig wijzigingsbeding

19.1. Werkgever is bevoegd de in deze arbeidsovereenkomst voorkomende arbeidsvoorwaarden te wijzigen, indien hij bij de wijziging een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.