

# Arbeidsovereenkomst

## DE ONDERGETEKENDEN:

- Bedrijf BV, gevestigd te Straat 1 te Stad, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Voorbeeld Persoon, hierna te noemen "**werkgever**";

en

- de heer/mevrouw Ben Iemand geboren op 03-02-1987, wonende te Laan 3 te Dorp (postcode: 1234 AB), hierna te noemen "**werknemer**";

## VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

### Artikel 1. Indiensttreding

1.1. Werknemer treedt per 01-01-2050 bij werkgever in dienst in de functie van Voorbeeld functie.

1.2. Tot de werkzaamheden behoren onder meer het verrichten van arbeid.

1.3. Werknemer is gehouden alle voorkomende werkzaamheden binnen de onderneming van werkgever te verrichten.

1.4. De standplaats van de werknemer zal bij aanvang van de arbeidsovereenkomst Standplaats zijn.

Werknemer verklaart zich reeds nu bereid zijn werkzaamheden elders te zullen verrichten indien werkgever dit verzoekt.

### Artikel 2. Duur van de arbeidsovereenkomst

2.1. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor de duur van 1 maanden vanaf 01-01-2050 en eindigt dan van rechtswege zonder dat nadere opzegging vereist is.

2.2. De werkgever informeert de werknemer schriftelijk uiterlijk een maand voordat de arbeidsovereenkomst eindigt over het al of niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst en bij voortzetting, over de voorwaarden waaronder hij de arbeidsovereenkomst wil voortzetten.

2.3. De arbeidsovereenkomst kan consensueel worden opgezegd met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn en de overige voor opzegging geldende vereisten.

### Artikel 3. CAO

3.1. Op deze overeenkomst is van toepassing de collectieve arbeidsovereenkomst voor cao Juridische Platforms, hierna te noemen de CAO, indien en voor zover hiervan niet ten gunste van werknemer is afgeweken in deze arbeidsovereenkomst. De CAO, zoals deze van tijd tot tijd geldt, wordt geacht met deze overeenkomst een geheel te vormen.

### Artikel 4. Salaris

4.1. Werknemer ontvangt bij een arbeidsduur van 38 uur per week, een bruto salaris van € 2.800,00 per maand, door werkgever te voldoen uiterlijk op de laatste dag van de desbetreffende maand.

4.2. Werknemer gaat ermee akkoord dat de werkgever het netto loonbedrag per bank aan werknemer overmaakt naar het door werknemer op te geven bankrekeningnummer. Werknemer stemt ermee in de loonstrook langs elektronische weg te ontvangen op een door werknemer op te geven e-mailadres, indien werkgever zulks aanbiedt.

### Artikel 5. Kostenvergoeding

van de arbeidsovereenkomst.

13.4. Werkgever heeft het recht de in voorgaande leden bedoelde loonbetalingen en/of aanvullingen te weigeren of in te trekken, indien werknemer:

- weigert gebruik te maken van voorhanden zijnde veiligheidsmiddelen, danwel de voorschriften met betrekking tot veiligheid en gezondheid overtreedt;
- misbruik maakt van de door werkgever geboden regelingen in het kader van de arbeidsongeschiktheid van werknemer;
- door eigen opzet of grove schuld arbeidsongeschikt is geworden;
- arbeidsongeschikt is geworden als gevolg van een aandoening waarover hij bij de aanvang van de arbeidsovereenkomst de werkgever onjuiste inlichtingen heeft gegeven;
- zich niet houdt aan de voor hem geldende regels en aanwijzingen bij ziekte;
- niet of onvoldoende meewerkt aan zijn reïntegratie en alles wat daarmee verband houdt;
- weigert medewerking te verlenen aan een door werkgever gevraagde second opinion aan het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV).

#### **Artikel 14. Ziek bij einde dienstverband**

14.1. Werknemer is verplicht, indien hij binnen 4 (vier) weken na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst ziek wordt of door arbeidsongeschiktheid geen werkzaamheden kan verrichten en op dat moment niet bij een andere werkgever werkzaam is en/of een werkloosheidsuitkering geniet, dit onmiddellijk schriftelijk aan werkgever te melden en zich te houden aan de wettelijke en contractuele controlevoorschriften en re-integratieverplichtingen. Deze verplichtingen blijven bestaan zolang werknemer ziek of arbeidsongeschikt is en een arbeidsongeschiktheidsuitkering geniet.

14.2. Werknemer zal indien hij het bepaalde in dit artikel overtreedt, zulks in afwijking van het bepaalde in art. 7:650 leden 3 en 5 BW, voor iedere door hem begane overtreding ten behoeve van werkgever verbeuren, dadelijk en ineens zonder dat daartoe sommatie of ingebrekestelling is vereist, een boete van € 2.500,-- (zegge: tweeduizend vijf honderd euro) voor iedere overtreding, alsmede een bedrag van € 250,-- (zegge: tweehonderd vijftig euro) voor iedere dag, dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van werkgever om in plaats daarvan vergoeding van de werkelijk geleden schade te vorderen.

#### **Artikel 15. Verhaalsrecht**

15.1. Indien de arbeidsongeschiktheid van werknemer het gevolg is van een gebeurtenis waarvoor een derde aansprakelijk is, dan wel aansprakelijk voor kan worden gehouden, dient werknemer onverwijld aan werkgever alle informatie te verstrekken en alles te doen wat in zijn vermogen ligt om werkgever in staat te stellen het verhaalsrecht als bedoeld in artikel 6:107a BW uit te oefenen.

#### **Artikel 16. Uitoefening functie**

16.1. Werknemer is verplicht, in het kader van de uitoefening van zijn functie, alles te doen en na te laten wat voor een goede vervulling van zijn functie noodzakelijk is.

#### **Artikel 17. Geheimhouding**

17.1. Afgezien van kennis die uit algemene bronnen toegankelijk is, verplicht werknemer zich, zowel tijdens als ook na beëindiging van de arbeidsovereenkomst, tot absolute geheimhouding jegens eenieder omtrent alles wat bij de uitoefening van zijn functie te zijner vertrouwelijke kennis is gekomen in verband met de zaken en belangen van werkgever.