

# Arbeidsovereenkomst

## DE ONDERGETEKENDEN:

- Bedrijf VOF, gevestigd te Straat 1 te Stad, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Voorbeeld Persoon, hierna te noemen "**werkgever**";

en

- de heer/mevrouw Ben Iemand geboren op 03-12-1976, wonende te Laan 3 te Dorp (postcode: 1234 AB), hierna te noemen "**werknemer**";

## VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

### Artikel 1. Indiensttreding

1.1. Werknemer treedt per 01-01-2050 bij werkgever in dienst in de functie van Voorbeeld functie.

1.2. Tot de werkzaamheden behoren onder meer het verrichten van arbeid.

1.3. Werknemer is gehouden alle voorkomende werkzaamheden binnen de onderneming van werkgever te verrichten.

1.4. De standplaats van de werknemer zal bij aanvang van de arbeidsovereenkomst Standplaats zijn.

Werknemer verklaart zich reeds nu bereid zijn werkzaamheden elders te zullen verrichten indien werkgever dit verzoekt.

### Artikel 2. Duur van de arbeidsovereenkomst

2.1. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd, doch zal in ieder geval eindigen op de datum waarop werknemer aanspraak kan maken op een van overheidswege verstrekt ouderdomspensioen.

2.2. Deze arbeidsovereenkomst zal door ieder der partijen rechtsgeldig kunnen worden opgezegd tegen het einde van elke maand en met inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden door de werknemer en "2 x 3" maanden door de werkgever.

### Artikel 3. Proeftijd

3.1. De eerste twee maanden van de arbeidsovereenkomst geldt als zgn. wettelijke proeftijd, gedurende welke periode over en over de vruchtbaarheid bestaat om de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen.

### Artikel 4. CAO

4.1. Op deze overeenkomst is van toepassing de collectieve arbeidsovereenkomst voor cao Voorbeeld, hierna te noemen de CAO, indien en voor zover hiervan niet ten gunste van werknemer is afgeweken in deze arbeidsovereenkomst. De CAO, zoals deze van tijd tot tijd geldt, wordt geacht met deze overeenkomst een geheel te vormen.

### Artikel 5. Salaris

5.1. Werknemer ontvangt bij een arbeidsduur van 40 uur per week, een bruto salaris van € 2.000,00 per maand, door werkgever te voldoen uiterlijk op de laatste dag van de desbetreffende maand.

5.2. Werknemer gaat ermee akkoord dat de werkgever het netto loonbedrag per bank aan werknemer overmaakt naar het door werknemer op te geven bankrekeningnummer. Werknemer stemt ermee in de loonstrook langs elektronische weg te ontvangen op een door werknemer op te geven e-mailadres, indien

## **Artikel 11. Arbeidsduur**

11.1. De gebruikelijke arbeidsduur per week bedraagt 40 uur. De werktijden zullen in gezamenlijk overleg worden vastgesteld.

11.2. Werknemer is gehouden tot het verrichten van overwerk indien zulks in het belang van de onderneming van werkgever is. Het verrichten van overwerk zal steeds geschieden in overleg met werkgever en zal tot een minimum worden beperkt.

11.3. De overwerkregeling volgens de geldende CAO is van toepassing.

## **Artikel 12. Vakantie**

12.1. De vakantieregeling en vakantiebijslag volgens de geldende CAO zijn van toepassing.

## **Artikel 13. Arbeidsongeschiktheid**

13.1. Werknemer is verplicht, indien hij ziek is, dit onmiddellijk, dan wel, indien de ziekte ontstaat na afloop van de dagelijkse werktijd, vóór 9.00 uur van de voor werknemer volgende werkdag, te melden.

13.2. Werknemer dient zich tijdens de ziekte aan de door of namens werkgever gegeven voorschriften te houden. Wanneer bezoek aan een dokter slechts binnen de werktijd kan geschieden, dient dit de voorafgaande dag aan werkgever gemeld te worden.

13.3. Loondoorbetaling vindt plaats overeenkomstig de ter zake geldende CAO tot uiterlijk de einddatum van de arbeidsovereenkomst.

13.4. Werkgever heeft het recht de in voorgaande leden bedoelde doorbetalingen en/of aanvullingen te weigeren of in te trekken, indien werknemer:

- weigert gebruik te maken van voorhanden zijnde veiligheidsmiddelen, danwel de voorschriften met betrekking tot veiligheid en gezondheid overtreedt;
- misbruik maakt van de door werkgever geboden regelingen in het kader van de arbeidsongeschiktheid van werknemer;
- door eigen opzet of grove schuld arbeidsongeschikt is geworden;
- arbeidsongeschikt is geworden als gevolg van een aandoening waarover hij bij de aanvang van de arbeidsovereenkomst de werkgever onjuiste inlichtingen heeft gegeven;
- zich niet houdt aan de voor hem geldende regels en aanwijzingen bij ziekte;
- niet of onvoldoende meewerkt aan zijn reïntegratie en alles wat daarmee verband houdt;
- weigert medewerking te verlenen aan een door werkgever gevraagde second opinion aan het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV).

## **Artikel 14. Ziek bij einde dienstverband**

14.1. Werknemer is verplicht, indien hij binnen 4 (vier) weken na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst ziek wordt of door arbeidsongeschiktheid geen werkzaamheden kan verrichten en op dat moment niet bij een andere werkgever werkzaam is en/of een werkloosheidsuitkering geniet, dit onmiddellijk schriftelijk aan werkgever te melden en zich te houden aan de wettelijke en contractuele controlevoorschriften en re-integratieverplichtingen. Deze verplichtingen blijven bestaan zolang werknemer ziek of arbeidsongeschikt is en een arbeidsongeschiktheidsuitkering geniet.

14.2. Werknemer zal indien hij het bepaalde in dit artikel overtreedt, zulks in afwijking van het bepaalde in art. 7:650 leden 3 en 5 BW, voor iedere door hem begane overtreding ten behoeve van werkgever verbeuren, dadelijk en ineens zonder dat daartoe sommatie of ingebrekestelling is vereist, een boete van € 2.500,-- (zegge: tweeduizend vijfhonderd euro) voor iedere overtreding, alsmede een bedrag van € 250,--

het dienstverband verricht, zijn de wettelijke regelingen van toepassing.

19.1. Op verzoek van werknemer kan werkgever besluiten bepaalde rechten over te dragen, mits daardoor het bedrijfsbelang niet wordt geschaad.

19.2. Op verzoek van werknemer kan werkgever besluiten bepaalde rechten over te dragen, mits werkgever een onbeperkte licentie terug ontvangt voor alle vormen van gebruik en exploitatie. Deze licentie is eeuwigdurend en eindigt niet bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst, ongeacht de reden van beëindiging.

#### **Artikel 20. Eenzijdig wijzigingsbeding**

20.1. Werkgever is bevoegd de in deze arbeidsovereenkomst voorkomende arbeidsvoorwaarden te wijzigen, indien hij bij de wijziging een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet moet wijken.

#### **Artikel 21. Werknemersverklaring**

21.1. Werknemer verklaart een ondertekend exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen.

#### **Artikel 22. Toepasselijk recht en bevoegde rechter**

22.1. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

22.2. In geval van een geschil is de Nederlandse rechter bevoegd.

***Aldus overeengekomen, opgemaakt in drievoud en ondertekend te 10-12-2049***

#### **Werkgever**

Naam: Voorbeeld Persoon

Datum: .....

Handtekening: .....

#### **Werknemer**

Naam: Ben Iemand

Datum: .....

Handtekening: .....